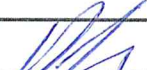


# ETICKÝ KODEX MIBCON a.s.

(Code of Conduct)

<b>Verze:</b> 1.2
<b>Platnost od:</b> 1. 10. 2025
<b>Zodpovídá:</b> Ondřej Dědina, ředitel společnosti
<b>Schválil:</b> Ondřej Dědina, předseda představenstva MIBCON a.s. 

Tento Etický kodex slouží jako základ pro naše každodenní rozhodování a chování. Naše společnost se zavazuje k etickým standardům a dodržování zákonů ve všech oblastech našeho podnikání. Kodex je vytvořen proto, aby nám pomohl respektovat naše hodnoty a principy, a protože ho vyžadují naši obchodní partneři.

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance a blízké spolupracovníky bez výjimky a je důležitým nástrojem pro udržení našeho dobrého jména a důvěryhodnosti na trhu.

Dodržováním tohoto kodexu přispíváme k vytváření naší kultury, respektu, poctivosti a zodpovědnosti. Je naším společným cílem, aby naše společnost byla místem, kde se každý cítí ceněný a respektovaný.

**V konečném důsledku záleží na odpovědnosti a morálce každého z nás.**

## PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

### Pracovní doba

Respektujeme pracovní dobu dle zákonů s ohledem na potřeby každého z nás a na naše složité projekty u obchodních partnerů. Nepřekračujeme povolené limity přesčasů. Podporujeme rovnováhu mezi prací a osobním životem. Vytváříme flexibilní pracovní podmínky pro všechny zaměstnance.

### Mzdy a benefity

Zajišťujeme spravedlivé mzdy v souladu s právními předpisy. Nabízíme konkurenceschopné benefity. Všechny mzdy jsou vypláceny včas. Naše mzdy a benefity pravidelně revidujeme, aby odpovídaly aktuálním podmínkám na trhu.

### Etické náborové postupy

Respektujeme práva všech uchazečů. Zajišťujeme, aby celý náborový proces byl v souladu s etickými standardy. S uchazeči jednáme férově a transparentně.

**Dětská práce a mladí pracovníci**

Dětská práce je zakázána. Zaměstnáváme pouze pracovníky, kteří splňují zákonný minimální věk pro vstup do zaměstnání. Dodržujeme všechny zákony na ochranu mladistvých pracovníků.

**Moderní otroctví**

Odmítáme všechny formy otroctví a nucené práce. Nepodílíme se na obchodování s lidmi. Pracovní podmínky jsou svobodné a jejich dodržování je dobrovolné. Naši zaměstnanci mají právo kdykoli ukončit pracovní poměr.

**Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Podporujeme právo zaměstnanců se sdružovat. Respektujeme kolektivní vyjednávání. Poskytujeme informace o právech zaměstnanců na sdružování.

**RESPEKT A ROVNOST NA PRACOVIŠTI****Nediskriminace a obtěžování**

Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace. Všichni zaměstnanci mají stejná práva. Bojujeme proti všem formám obtěžování. V případě nevhodného chování jsme připraveni situaci řešit.

**Práva žen**

Podporujeme rovnost pohlaví na pracovišti. Bojujeme proti jakékoliv diskriminaci žen. Zajišťujeme bezpečné a respektující pracovní prostředí. Dáváme stejné možnosti rozvoje všem ženám.

**Diverzita, rovnost a inkluze**

Respektujeme různost našich zaměstnanců. Podporujeme rovné příležitosti pro všechny.

**Práva menšin a původních obyvatel**

Chráníme práva menšin a původních obyvatel. Respektujeme jejich kulturu a tradice. Nepodporujeme žádné formy diskriminace.

**Ochrana životního prostředí a lidských práv****Práva k půdě, lesům a vodě a nucené vystěhování**

Zabránění vystěhování a odebrání půdy, lesů a vod při nabývání, zpřístupňování nebo jiném využívání půdy, lesů a vod.

## **Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil**

Majetek společnosti chráníme i za pomoci soukromých nebo veřejných bezpečnostních služeb v souladu s platnými právními předpisy, a to jak přímé fyzické ostrahy, tak i elektronické ochrany. K jiným činnostem, než je ochrana majetku společnosti, nejsou tyto služby nasazovány.

## **ETIKA A INTEGRITA V PODNIKÁNÍ**

### **Boj proti korupci a praní špinavých peněz**

Nepodporujeme žádné formy korupce. Definujeme, co je myšleno úplatkem.

**Úplatek:** Jakékoliv finanční nebo nefinanční plnění poskytnuté přímo nebo zprostředkovaně, které není legálně nárokovatelné a jehož cílem je získat nebo udržet obchod jinak než vlastní činnostmi a výkony, ovlivnit obchodní nebo jiné rozhodnutí nebo získat neoprávněnou výhodu.

**Není úplatek:** Dary nebo pohoštění v souladu s tržní praxí určené k prezentaci nebo podpoře dobrého jména, pokud za ně není očekávána neoprávněná výhoda. Dary a pohoštění musí být přiměřené hodnotou a četností vzhledem k okolnostem. Účast na společenských, vzdělávacích nebo sportovních akcích není úplatek, pokud splňuje výše uvedené podmínky. Dary a zvací kampaně jsou evidovány.

### **Finanční odpovědnost (Přesné záznamy)**

Vedeme přesné a transparentní účetnictví. Dodržujeme všechny finanční předpisy. Podstupujeme pravidelné kontroly a audity. Naše finanční záznamy jsou k dispozici pro externí audit.

### **Zveřejňování informací**

Informace zveřejňujeme v souladu se zákony. Důvěryhodnost našich informací je pro nás prioritou. Všem zainteresovaným stranám zajišťujeme přístup k důležitým informacím o naší společnosti.

### **Férová soutěž a antimonopolní pravidla**

Podporujeme férovou soutěž na trhu. Dodržujeme antimonopolní zákony. Nesnažíme se o nelegální výhody na trhu.

### **Střet zájmů**

Střet zájmů neznamená automaticky vyloučení třetí strany ze vztahů s naší společností. Pokud však dojde ke střetu firemního zájmu s osobním zájmem, nesmí zaměstnanec

upřednostňovat svůj osobní zájem před zájmy naší společnosti. Je důležité, aby třetí strana nezískala v důsledku svého vztahu se zaměstnanci společnosti žádnou neoprávněnou výhodu. Pro situace, kdy hrozí střet zájmů, stanovujeme následující postupy:

- Zaměstnanci jsou povinni hlásit svým nadřízeným situace vedoucí ke vzniku skutečného či domnělého střetu zájmů.
- Nadřízení odpovídají za vyřešení skutečného či domnělého střetu zájmů.
- Osoba ve střetu zájmů se nesmí účastnit rozhodování, kterého se střet zájmů týká.
- Řešení střetu zájmů musí být řádně zdokumentováno.

Tímto způsobem zajišťujeme, že naše rozhodování je vždy objektivní a v souladu s etickými zásadami naší společnosti.

### **Duševní vlastnictví**

Chráníme a respektujeme práva k duševnímu vlastnictví našich i cizích autorů. Zajišťujeme, aby všechny naše produkty a služby byly v souladu s platnými zákony o duševním vlastnictví.

### **Padělané součástky**

Nepodporujeme používání padělaných součástek. Zajišťujeme, aby všechny součástky pocházely od důvěryhodných a certifikovaných dodavatelů.

### **Kontrola exportu a ekonomické sankce**

Dodržujeme všechny platné předpisy týkající se kontroly exportu a ekonomických sankcí. Zajišťujeme, aby naše produkty a služby nebyly dodávány do zemí nebo osobám, na které se vztahují sankce.