

Situace

- Společnost SAZKA a.s. se rozhodla modernizovat HR prostředí a sjednotit správu personálních dat zavedením SAP SuccessFactors (speciálně Employee Central a Compensation)
- Původní řešení v SAP ERP HCM bylo roztržštěné a méně flexibilní, což ztěžovalo práci s daty, organizační strukturou i odměňováním
- Cílem bylo vytvořit centralizovanou a uživatelsky přívětivou platformu pro zaměstnance i manažery

Výzvy

- Výzvou byl souběh implementace s dalšími HR projekty a omezené kapacity týmu
- Klíčová byla také integrace mezi SAP ERP HCM (on-premise) a Employee Central, včetně zajištění konzistence dat
- Důležité bylo nastavit bezpečný přístup do systému (SSO, role, oprávnění) bez narušení stávajících procesů

Řešení

Employee Central

- Organizační management, zaměstnanecká data, global HR model, schvalovací WF
- Správa pozic, definice rolí, generování dokumentů atd.
- Propojení SF EC a SAP ERP HCM s využitím SF API(s)
- Integrace FIORI aplikací do SF EC
- Aktivování OData API s ohledem na monitorování a volání API
- Integrace mezi SAP ERP HCM a SAP SF pomocí SAP Cloud Integration
- Single-sign-on (SSO) – IAS a napojení na AD

Compensation a Variable Pay

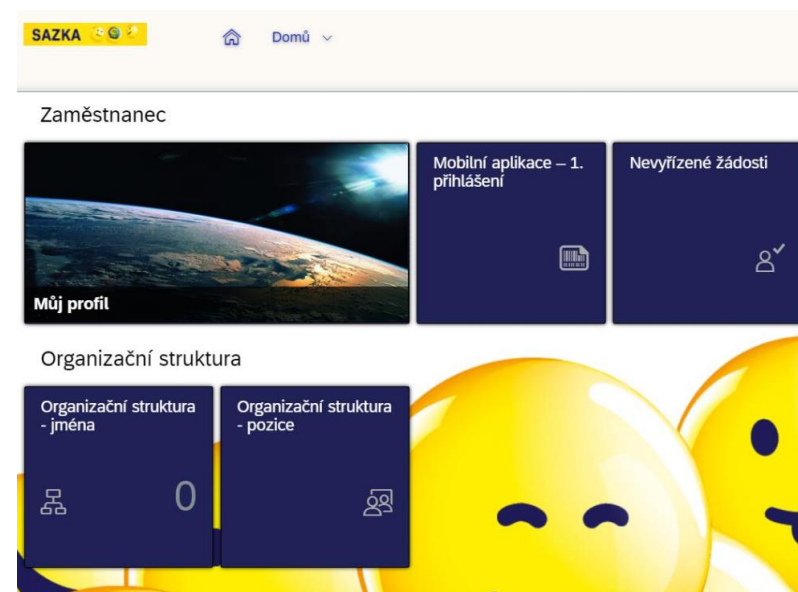
- Plánování kompenzací, správa rozpočtu, správa a výplaty bonusů
- Variabilní složky, bonusové plány
- Integrace se SAP SF Employee Central

Benefity

- Centralizovaný organizační management
- Sjednocené HR procesy
- Jednotná platforma pro zaměstnance i manažery
- Transparentní a efektivní řízení odměňování, včetně bonusů a variabilních složek
- Řešení je flexibilní a připravené na další rozvoj

Budoucí plány a rozvoj řešení

- Možný rozvoj dalších modulů



Odvětví

Loterie

LoB

Entertainment

Zákazník

SAZKA a.s.

Sídlo

Praha, Česká republika

Produkty a služby

Loterijní společnost provozující zejména číselné hry, sázky, stírací losy a online casino

Počet zaměstnanců

> 400 (CZ)

Systémové prostředí

- SAP ERP 6.0, SAP ERP HCM
- SAP SuccessFactors

Reference

Eva Vlčková, HR operations a PM